

От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с № 70
(должность руководителя)

Семикопенко О.Н.

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.
«07» февраля 2025г.



От работников:

Председатель ППК МБДОУ д/с №70
(должность)

Спицына О.А.

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.
«07» февраля 2025г.



Дополнительное соглашение №2
утверждено Общим собранием
работников Учреждения
«07» февраля 2025г. Протокол № 2

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

«07» февраля 2025 года

Регистрационный номер: 14/14/23/210-14500

Сведения, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

Машинский ЕВ
(И.П.О.)



Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору от «14» декабря 2023 г.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок»
г. Белгорода на 2024-2026 годы

Работодатель в лице его представителя, заведующего Семикопенко Оксаны Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя, воспитателя, председателя первичного профсоюзного комитета, Спицыной Ольги Александровны, действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (протокол Общего собрания от «06» февраля 2025 г. № 2), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от «14» декабря 2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору от «14» декабря 2023 г. на 2024-2026 годы о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Трудовой договор» дополнить пунктом 2.9

«2.9 Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

2. Раздел 4 «Организация труда, режим работы, время отдыха» дополнить пунктом 4.13.1:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.»

3. Раздел 5 «Стимулирование и плата труда», пункт 5.11. коллективного договора читать в следующей редакции:

«5.11. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;»

4. Раздел 8 «Охрана труда» дополнить пунктом

«8.6. Работодатель обязуется:

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

5. Изменить приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 70 «Центр развития ребенка «Светлячок» г.Белгорода» к коллективному договору:

Раздел 4 п. 4.4. в правилах внутреннего трудового распорядка дополнить пунктом 4.4.14.:

«4.4. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

4.4.14.: право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

9. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Прошито и пронумеровано

Заведующий МБДОУ д/с №70

О.Н.Семиконенко

2025г

